

## C1\_Dossier 1 Cours 8

### Production écrite

Organiser son discours (l'introduction, le développement, la thèse et l'antithèse, les illustrations, la conclusion...)

Virelangue : "Un hibou tout flou joue du luth sur une rue bruyante. Une mule bute, bouscule le luth, et le hibou boude et s'enfuit dans une bulle de fumée."

Vocabulaire : **une animosité**, une bande-annonce, un extrait, le 7ème art, une audition, versatile  
"un fou furieux", "aimable comme une porte de prison"

---

### **Sujet : L'animosité est-elle toujours un sentiment négatif ?**

---

Tu devras organiser ton texte selon le plan suivant :

1. **Thèse** : L'animosité est un sentiment négatif, qui nuit aux relations humaines et à la paix sociale.
  2. **Antithèse** : Dans certains cas, elle peut avoir des effets positifs ou révélateurs, en permettant de dénoncer des injustices ou de provoquer des remises en question.
  3. **Synthèse** : L'animosité n'est pas toujours destructrice : tout dépend de la manière dont elle est exprimée et gérée.
-

**Suggestion :**

### **Introduction (exemple rédigé) :**

Dans les relations humaines comme dans la sphère publique, il arrive que l'on ressente de l'animosité : ce sentiment de rejet, de colère ou de haine envers une personne ou un groupe. Souvent perçue comme néfaste, l'animosité est associée aux conflits, à la violence et à la rupture du dialogue. Cependant, ce jugement mérite d'être nuancé : peut-elle parfois jouer un rôle constructif ? Peut-elle révéler des tensions nécessaires ou légitimes ? Ainsi, nous nous demanderons si l'animosité est toujours un sentiment négatif. Nous verrons d'abord en quoi elle peut nuire profondément à la cohésion sociale, puis nous étudierons les situations où elle peut paradoxalement engendrer un changement positif, avant de proposer une réflexion synthétique sur sa complexité.

### **Plan détaillé :**

---

#### *I. Thèse : L'animosité est un sentiment négatif qui nuit à la société et aux relations humaines*

- Elle engendre des conflits interpersonnels ou collectifs.
    - Exemple : tensions en entreprise, entre voisins, ou conflits familiaux.
  - Elle empêche le dialogue, renforce les stéréotypes et la méfiance.
    - Exemple : animosité entre groupes politiques ou religieux.
  - Elle peut mener à des actes de violence ou à une radicalisation.
- 

#### *II. Antithèse : Dans certaines situations, l'animosité peut avoir une fonction révélatrice ou libératrice*

- Elle signale un malaise ou une injustice qui ne trouve pas d'autre moyen d'expression.
    - Exemple : animosité des manifestants face à un gouvernement perçu comme injuste.
  - Elle pousse à réagir, à prendre conscience d'un problème réel.
    - Exemple : dans les mouvements sociaux (féminisme, luttes antiracistes), l'animosité peut catalyser des prises de position fortes.
  - Elle peut aussi avoir une valeur thérapeutique : mieux vaut exprimer une animosité que la refouler.
- 

#### *III. Synthèse : L'animosité, un sentiment ambivalent qu'il faut savoir comprendre et canaliser*

- Ce n'est ni un sentiment à glorifier, ni à rejeter totalement.
- Ce qui compte, c'est la manière dont elle est exprimée : violence destructrice ou critique constructive ?
- Favoriser des espaces de dialogue peut permettre de transformer cette énergie en progrès social.